

PREZENTACE STAVEB

Minulost i budoucnost

Všichni účastníci konference TEK 2007 si se zájmem vyslechli představení nové strategie Divize development a prezentace několika významných akcí, které Metrostav před nedávnem dokončil. Blok vystoupení zahájil Ing. Miroslav Hadrava, ředitel nově ustanovené divize 2, který představil zakázku výjimečnou svým rozsahem i náročností: Soubor staveb městského automobilového okruhu v úseku Myslbečova – Pelc-Tyrolka, zjednodušeně nazývaný Blanka.

Metrostav jako generální dodavatel má na celou stavbu v délce přes 6 km pouhých 1633 dnů, v nichž musí zrealizovat kolem 800 většinou technicky velmi náročných stavebních objektů, mezi nimi dva ražené tunelové úseky, z nichž jeden povede pod Vltavou, most přes Vltavu, hloubené tunely v úseku Letná – Pražský most a šest technologických center. Výstavba bude probíhat v místě významné městské komunikace i v zátopovém území a kromě podnikatelské příležitosti a upevnění prestiže umožní Metrostavu uplatnit vnitropodnikové nosné technologie a nová technická řešení.

Nové projekty a směřování Divize development

Divize development prošla v loňském roce významným vývojem. Její směřování pro tento i další roky představil Ing. Petr Řezáč, náměstek ředitele divize pro strategii a specifické projekty. Pomocí rezidenčního developmentu převážně vyššího standardu, komerčního developmentu, PPP projektů a developmentu v zahraničí chce divize ve spolupráci s klienty vytvářet trvale hodnotnou architekturu respektující genius loci konkrétní lokality. Ing. Petr Řezáč ve vizualizacích předvedl také charakteristiky schválených projektů i rozvíjených záměrů.

Obchodní centrum Novo Plaza Novodvorská

Ing. Jaroslav Čížinský z divize 1, který řídil stavbu společenského a obchodního centra Novo Plaza Novodvorská, se podělil zejména o své zkušenosti ze spolupráce se zahraničním investorem i partnerem ve sdružení. Kromě předpokládaných rizik stavby a jejich srovnání se skutečností vyzdvihl přínos stálé přítomnosti architekta z japonské společnosti Kajima Europe na stavbě.

Most přes Rybný potok

Bc. Alexandr Trvrz, vedoucí projektu divize 5, zhodnotil průběh výstavby mostu přes Rybný potok. Projekt technicky velmi náročný a zajímavý stavby řídil s pomocí technické rady. Ocenil možnost rychlé výměny informací se zúčastněnými subjekty a vyzdvihl úspěšnou spolupráci s projektantem. Na jednáních technické rady se mimo jiné řešila i řada technických problémů zejména v oblastech, kde normové a jiné předpisy neposkytovaly dostatek informací, nebo kde bylo nutné navržené technologické postupy ověřit experimentem. Na závěr vyzdvihl i dobrou práci celého stabilizovaného výrobního týmu.

Výstavba budovy ECM Europort

V předposlední prezentaci Ing. Karel Volf, vedoucí projektu divize 3, sdělil své poznatky z průběhu výstavby ECM Europort na letišti v Praze-Ruzyni. Kromě jiného doporučil věnovat zvýšenou pozornost zásadním změnám v technologii výstavby a včas projednávat jejich případné časové dopady již v době projektování. Důležité je také zvládnout výměnu dodavatele, pokud konflikt s ním narůstá. Na závěr zdůraznil, že i když je spolupráce se známým konečným uživatelem složitější na koordinaci prací, je relativně jednodušší při přejímce díla.

Průběh výstavby hotelu Karmelitská

V posledním vystoupení vedoucí projektu divize 9 Ing. Miroslav Kašpar popsal nestandardní průběh stavby hotelu Karmelitská v Praze na Malé Straně, kde došlo ke změnám zástupce investora, cost manažera a zástupce TDI, což mělo za následek pozastavení financování stavby. Všem proto důrazně doporučil dokumentovat každou dohodu s jakýmkoliv účastníkem projektu a stavby.

Pozorní posluchači všechny prezentace velmi ocenili.

Lenka Svobodová

Společná cesta k cíli



Čtvrtou Technicko-ekonomickou konferenci Metrostavu zahájil projev generálního ředitele Jiřího Bělohavy, který zhruba tři sta přítomných vedoucích manažerů seznámil se svým hodnocením společnosti a s představou o její budoucnosti.

V úvodu generální ředitel rekapituloval výsledky roku 2006, kdy dosažené ekonomické parametry výrazně přesáhly předpokládané hodnoty a výkony 22,1 miliardy Kč jsou dalším rekordem v práci společnosti. Možnosti dalšího růstu jsou především v některých regionech České republiky, kde trh obsazujeme prozatím nedostatečně, a máme tedy předpoklad výkony dále zvyšovat. Celoroční srovnání také ukazuje, že poněkud klesl podíl vnitropodnikových nosných technologií na výkonech společnosti, a jejich rozvoji je tedy nutné věnovat stálou pozornost, stejně jako nákupu zboží a služeb. V této oblasti již sice bylo hodně vykonáno, je však třeba v nastoupené cestě dále pokračovat.

Směr, kterým by se Metrostav měl ubírat v následujících letech, určuje jeho Souhrnná strategie na léta 2007-2010 stanovená vedením společnosti. Velmi důležité je, aby všichni zaměstnanci znali její hlavní zásady stručně vyjádřené v Misi, která definuje, jací chceme být, a ve Vizi, která stanovuje cesty, jak toho dosáhnout. Základní strategické cíle společnosti potom konkretizují její směřování v další etapě vývoje a jsou rozpracovány do dílčích záměrů a operací. K tomu, aby naplňování cílů dosáhlo požadovanou úroveň, však všichni pracovníci musejí sdílet určité základní hodnoty obsažené v Kodexu Metrostavu. V letošním roce se proto vedení společnosti rozhodlo hlavní zásady Souhrnné strategie zveřejnit a seznámit s nimi všechny zaměstnance. Generální ředitel Jiří Bělohav proto těmto zásadám ve svém projevu věnoval velkou pozornost.

Po minulých letech velmi dynamického vývoje i ve výhledu do roku 2010 počítáme i nadále s mírným růstem



našich výkonů v České republice a s výrazným posílením v zahraničí. V roce 2010 uvažujeme s objemem výkonů 37,8 miliardy Kč. Stavební boom u nás sice neslabne, infiltrace silných zahraničních konkurentů však zapříčiní velký přetlak kapacit, zejména na velkých infrastrukturálních projektech.

V dalších částech svého vystoupení se Jiří Bělohav dotkl několika dílčích strategických operací, které jsou pro další rozvoj naší společnosti a doplnění chybějících objemů na tuzemském trhu nezbytné. Velké stavební zakázky v Evropské unii chrání řada pro nás diskriminačních opatření, z kterých by si Česká republika měla vzít příklad k ochraně svého trhu. Protože se však nedá počítat s tím, že v krátkém čase prosadíme rovné podmínky ve starých zemích Evropské unie, je třeba se po zakázkách ohlédnout jinde. Jako perspektivní se jeví především jihovýchodní Evropa. Nejlepším způsobem, jak se do těchto míst dostat, je akvizice některé z tamějších firem. Generální ředitel Metrostavu proto předpokládá, že tímto způsobem v jihovýchodní Evropě začneme působit již v letošním roce.

Jiří Bělohav ve svém vystoupení připomněl také důležitost dobrého vztahu k obchodním partnerům – subdodavatelům. V některých oblastech trhu dochází k prohlubování převahy poptávky nad nabídkou volných kapacit a loni dokonce v některých oborech subdodávek propukl jejich absolutní nedostatek. Metrostav se proto musí soustředit na neustálé budování dobrého jména společnosti, musí s dodavateli účinně komunikovat a klást přitom důraz na korektní jednání. Vždy je nutné si dobře zapamatovat, že krédo „Držíme slovo“ nesmí být jen planým výrazem. A platí nejen pro naše investory, ale i pro naše partnery při výstavbě.

Pro nadcházející období bude klíčová personální problematika. Řadu let Metrostav nahrazoval roční úbytek dělnického personálu kapacitami subdodavatelů. I jim



V pořadí čtvrtého ročníku Technicko-ekonomické konference Metrostavu se 8. února 2007 zúčastnilo na tři sta vedoucích pracovníků centrály i jednotlivých divizí společnosti v čele s jejím vrcholným managementem.

však celkové stavy dělníků postupně klesají. Vedení společnosti proto přijme řadu takových opatření, aby od roku 2007 zastavilo pokles stavu vlastního dělnického personálu, zajistilo každoroční nástup 100–150 kvalifikovaných dělníků ve věku do 35 let a aby motivovalo čtrnáctileté žáky a jejich rodiče k možnosti vyučení prostřednictvím Metrostavu.

Splnění strategických cílů v oblasti objemu provedených stavebních prací předpokládá další rozvoj a zdokonalování vnitropodnikových nosných technologií, do nichž je vedení společnosti připraveno výrazně investovat. Generální ředitel však zdůraznil, že jako vnitropodnikové nosné technologie hodné masivní podpory je třeba chápat jen takové, kde dosahujeme úroveň absolutní světové špičky. Další mimořádně důležitou dílčí operací bude úprava systému řízení Metrostav a.s. v přímé vazbě na připravovanou změnu systému řízení DDM Group.

„Děkuji Vám všem za Váš osobní vklad do mozaiky úspěchů, těším se na spolupráci s Vámi a věřím, že to, co se nám zatím nepovedlo, společně v budoucnosti napravíme. Jsem pyšný na to, že mohu pracovat v kolektivu tak skvělých spolupracovníků,“ rozloučil se s posluchači generální ředitel Metrostavu Jiří Bělohav.

Lenka Svobodová, foto Josef Husák



Souhrnná strategie

Mezi základní řídicí dokumenty naší společnosti patří Souhrnná strategie Metrostav a.s. na období 2007 až 2010. Její obsah stručně shrnují následující Mise, Vize a Základní strategické cíle, se kterými by se měl dobře seznámit každý pracovník Metrostavu.

Mise Metrostav a.s.

Metrostav je univerzální stavební společnost pomáhající zákazníkům uskutečňovat jejich plány při zachování udržitelného stavu životního prostředí.

Vize Metrostav a.s.

Stálým zlepšováním našich schopností – získávat, připravovat a řídit projekty – se stát vůdčí stavební firmou v ČR a zařadit se mezi nejvýznamnější stavební společnosti v Evropě.

Základní strategické cíle

Rozvíjet lidské zdroje.

Upevnit významné postavení na trhu stavebních prací v souladu s indikátory vývoje.

Proniknout formou akvizic do dalších segmentů stavebního trhu a vhodných teritorií včetně zahraničních.

Aktivně chránit domácí stavební trh před silicím pronikáním zahraniční konkurence.

Rozvíjet systém řízení skupiny Metrostav v úzké vazbě na systém řízení skupiny DDM Group.

OSOBNOST METROSTAVU

Ing. Jaromír Pavlíček, vedoucí Kanceláře generálního ředitele

Ing. Jaromír Pavlíček nastoupil do naší společnosti před neuvěřitelnými padesáti lety. Postupně pracoval jako stavbyvedoucí, hlavní stavbyvedoucí, vedoucí provozní jednotky a ředitel divize. Plných 17 let řídil dnešní divizi 1 a postupně odpovídal za stavby, které se výrazně zapsaly do historie Metrostavu – údolní přehrada Jesenice, stadion a hala Sparty na Letné, budova centrálního dispečinku městské hromadné dopravy v Praze, dvanáct stanic metra a jeho tunely I.B, III.B, IV.B a V.B. V roce 1994 převzal pozici zástupce výrobně-technického ředitele a od roku 2001 vede Kancelář generálního ředitele.

Nejlepší zaměstnanci Metrostav a.s. 2006

VEDOUČÍ PROJEKTU

- Ing. Martin Sirotek, D 1, hlavní stavbyvedoucí
- Ing. Jiří Valeš, D 2, zástupce ředitele
- Ing. Tomáš Fuksa, D 3, vedoucí projektu
- Ing. Pavel Kout, D 4, zástupce ředitele
- Ing. Václav Švarc, D 5, hlavní stavbyvedoucí
- Vladimír Hašek, D 6, hlavní stavbyvedoucí
- Ing. Jan Krysta, D 7, stavbyvedoucí I – vedoucí projektu
- Ing. Radek Zeman, D 8, vedoucí projektu
- Ing. Petr Kajer, D 9, hlavní stavbyvedoucí

STAVBYVEDOUČÍ

- Martin Sobolík, D 1, stavbyvedoucí I
- Josef Smolík, D 3, stavbyvedoucí I
- Ing. Jaromír Zajíček, D 4, stavbyvedoucí I
- Ing. Petr Koukolík, D 5, stavbyvedoucí I
- Augustin Koutník, D 6, stavbyvedoucí I
- Petr Kadeřábek, D 7, vedoucí střediska II
- Václav Spálenka, D 8, hlavní stavbyvedoucí
- Ing. Filip Křesťan, D 9, stavbyvedoucí I

PŘIPRAVĚŘ

- Ing. Martin Karlík, D 1, SOTP I
- Ing. Petr Klouček, D 1, SOTP I
- Ing. Hana Kadlecová, D 2, vedoucí útvaru II
- Ing. David Hoffman, D 3, OTP I
- Ing. Petra Filipi, D 3, SOTP I
- Ing. Ladislav Chovanec, D 4, SOTP I
- Ing. Vladimír Hájek, D 5, SOTP II
- Aleš Pártl, D 5, vedoucí útvaru II
- Ing. Ludmila Kostková, D 6, SOTP II
- Ing. Petr Kotrbáček, D 6, SOTP II
- Ing. Tomáš Houska, D 7, SOTP I
- Ing. Jan Prosr, D 8, vedoucí útvaru II
- Ing. Běla Černá, D 9, SOTP II



MANAŽER JUNIOR

- Ing. Tomáš Erhard, ÚFŘ, SOREF II
- Ing. Tomáš Čihal, ÚŘEV, OTP II
- Ing. Jaroslav Kunc, D 1, stavbyvedoucí I
- Ing. Kamil Štrobl Ph.D., D 3, SOTP I
- Ing. Martin Ředina, D 4, stavbyvedoucí I
- Ing. Pavel Kuděj, D 5, stavbyvedoucí I
- Ing. David Tůma, D 6, hlavní stavbyvedoucí
- Ing. Jitka Duspivová, D 7, OREF III
- Ing. Petr Půta, D 8, stavbyvedoucí I
- Ing. Martin Jirota, D 9, stavbyvedoucí I

STUDENT – ASISTENT MANAŽERA

- Lukáš Kvítek, ÚŘEV, REF III, patron Ing. Jitka Neklanová
- Tomáš Kubín, D 1, TP III, patron Ing. Jaroslav Čizinský
- Petr Štofka, D 3, TP III, patron Ing. Petr Macháček
- Jan Merunka, D 4, TP III, patron Ing. Petr Štědronský
- Kateřina Nováková, D 5, REF III, patron Ing. Jan Uhlíř
- Tomáš Marek, D 6, TP I, patron Ing. Jiří Škranc
- Tomáš Boháč, D 7, TP III, patron Ing. Jan David
- Jan Všečetka, D 8, TP III, patron Ing. Jiří Cufín
- Michal Zadák, D 9, TP III, patron Ing. Miroslav Kašpar

OCENĚNÍ ČESTNÝMI TITULY ZA ROK 2006



Jako vyvrcholení ceremoniálu na TEK 2007 generální ředitel Jiří Bělohav udělil nejčestnější ocenění naší společnosti „Osobnost Metrostav a.s. 2006“ hned dvěma kolegům, Ing. Jaromíru Pavlíčkovi a Ivo Kuklovi. Jim i všem dalším oceněným pracovníkům Metrostavu blahopřejeme, děkujeme jim za jejich práci a přejeme všechno nejlepší do dalších let.

K úspěchům výrazně přispěli i mistři a dělníci

Tak jako v minulých letech i letos při příležitosti TEK byli vyhodnoceni nejúspěšnější zaměstnanci Metrostavu. Oceněným mistrům a dělníkům, včetně těch ohodnocených v kategorii „Za věrnost a zásluhy o Metrostav“, v průběhu února poděkovali a předali uznání jejich příslušní výkonní ředitelé a ředitelé divizí.

MISTR METROSTAVU 2006

- Milan Macháček, ÚFŘ, mistr I
- Jiří Čáp, divize 1, mistr III
- Martin Burián, divize 1, mistr II
- Tomáš Hejra, divize 1, mistr III
- Jaroslav Vápeník, divize 1, mistr III
- Miroslav Vnouček, divize 1, mistr III
- Karel Vorlíček, divize 1, mistr II
- Jan Oršl, divize 3, mistr II
- Roman Fafl, divize 3, mistr I
- Pavel Kostelník, divize 4, mistr II
- Roman Srnka, divize 4, mistr II
- Radek Janda, divize 5, mistr I
- Radomír Zelenka, divize 5, SOTP II
- Petr Busko, divize 5, mistr II
- Rostislav Heský, divize 5, mistr I
- Josef Král, divize 5, mistr III
- Martin Šedivý, divize 5, mistr I
- Miloslav Hrubý, divize 5, mistr III
- Peter Gajdoš, divize 5, mistr III
- Jan Reiser, divize 6, mistr III
- Ing. Michal Kratěna, divize 6, mistr II
- Martin Prosr, divize 6, mistr II
- Miroslav Rašplíčka, divize 6, mistr III
- Pavel Horálek, divize 6, mistr III
- Jan Šafránek, divize 6, mistr II
- Michal Mitáček, divize 6, mistr II
- Zbyněk Keller, divize 6, mistr II
- Pavel Švec, divize 6, mistr II
- Roman Doms, divize 7, mistr II
- Miroslav Marek, divize 7, mistr II
- Ing. Jiří Vích, divize 7, mistr I
- Zdeněk Podhrázský, divize 7, mistr II
- Martin Zabilka, divize 7, mistr II
- Aleš Zahajský, divize 7, mistr I
- Ing. Jaroslav Záhorský, divize 7, mistr III
- Alois Kundrát, divize 9, mistr I
- Petr Schüller, divize 9, mistr II
- Miroslav Urban, divize 11, mistr III
- Antonín Vilímovský, divize 11, mistr III

DĚLNÍK METROSTAVU 2006

- Pavel Prokop, ÚFŘ, zedník
- Jan Budař, divize 1, skladník
- Roman Falout, divize 1, mistr II
- Jaroslav Konečný, divize 1, provozní zámečnick
- Petr Kučera, divize 1, zedník
- Bc. Tomáš Lavička, divize 1, mistr I
- Josef Soukup, divize 1, zedník
- Miroslav Svoboda, divize 1, stavební zámečnick
- Petr Urban, divize 1, elektromontér
- Tomáš Žemberi, divize 3, zedník
- Jiří Juhaniak, divize 3, stavební montážník
- Martin Čurný, divize 4, tesař
- Jozef Macko, divize 4, tesař
- Petr Michalík, divize 4, stavební montážník
- Jozef Rajčula, divize 4, stavební montážník
- Jaromír Strouhal, divize 4, stavební zámečnick
- Pavel Imrich, divize 5, tunelář
- Petr Schön, divize 5, strojník pracovních strojů
- Rudolf Kohl, divize 5, zedník
- Petr Rudlof, divize 5, strojník pracovních strojů
- Zdeněk Dvořák, divize 5, strojník pracovních strojů
- Petr Adámek, divize 5, strojník pracovních strojů
- Dávid Šimko, divize 5, tunelář
- Tomáš Šnobl, divize 5, stavební zámečnick
- Antonín Korch, divize 5, strojník pracovních strojů
- Vladimír Svejvský, divize 5, strojník pracovních strojů
- Zsolt Dikan, divize 5, tesař
- Milan Repka, divize 5, strojník pracovních strojů
- Zdeněk Hamáček, divize 5, strojník pracovních strojů
- Jan Novák, divize 5, tunelář
- Jan Matěcha, divize 5, automechanik
- Ladislav Dvorský, divize 6, tesař
- Jiří Holan, divize 6, tesař
- Jaroslav Kopecký, divize 6, zedník
- Stanislav Stejskal, divize 6, zedník
- Jiří Hejpetr, divize 6, zedník
- Jiří Černý, divize 6, stavební zámečnick
- Zdeněk Michalík, divize 6, zedník
- Miroslav Pilát, divize 6, zedník
- Jan Steinmacher, divize 6, železář
- Marek Knaifl, divize 6, zedník
- Karel Golan, divize 6, železář
- Tomáš Köppl, divize 6, železář
- Josef Kalina, divize 6, řidič silničních motor. vozidel
- Vladimír Krejcar, divize 7, stavební montážník
- Jan Vříňák, divize 7, strojník pracovních strojů
- Miroslav Horáček, divize 7, řidič
- Radislav Mulíček, divize 7, řidič
- Miroslav Prokop, divize 7, řidič
- František Turek, divize 7, řidič
- Josef Blecha, divize 7, strojník pracovních strojů
- Miroslav Chudoba, divize 7, strojník pracovních strojů
- František Kleňha, divize 7, strojník pracovních strojů
- Karel Trubka, divize 7, strojník pracovních strojů
- Jindřich Čekal, divize 7, montér ocelových konstrukcí
- Aleš Krajíček, divize 7, montér ocelových konstrukcí
- Miroslav Lejček, divize 7, svářeč kovů
- Miroslav Klika, divize 7, provozní zámečnick
- Lukáš Bartoněk, divize 9, instalatér
- Jaroslav Krampera, divize 9, elektromontér
- Jiří Sojka, divize 9, zedník
- Radoslav Svatek, divize 9, elektromontér
- Jiří Boucník, divize 11, provozní zámečnick
- Miloslav Čezík, divize 11, provozní zámečnick



Na konferenci si mohli pohovořit i vedoucí projektů, kteří jinak pracují ve vzdálených oblastech republiky



V kuloárech se diskutovalo o všem možném, co přináší pracovní život, rodina i volný čas

OSOBNOST METROSTAVU

Ivo Kukla, vedoucí provozu armozávod divize 6

Počátkem letošního roku Ivo Kukla oslavil 35 let svého působení u Metrostavu. Od roku 1975 spojil svoji pracovní kariéru s provozem armozávodu, který výrazně podmiňuje efektivnost, kvalitu práce a plnění termínů na mnoha našich stavbách. Tichým svědkem jeho obětavé manažerské práce jsou stanice a tunely metra, rekonstrukce a dostavba Národního divadla, dálniční tunely, mostní rekonstrukce, náročné administrativní a provozní budovy. Osobně navrhl technologické a stavební řešení armozávodu v Horních Počernicích, kde v současné době se svým týmem pracuje.

Ocenění za věrnost a zásluhy o Metrostav

TH PERSONÁL

- Ing. Vladimír Veverka, C, VÚ, 50 let v Metrostavu
- Bohuslav Šámal, D 1, SOTP II, 45 let v Metrostavu
- Ing. Zdeněk Řežábek, D 9, specialista, 41 let v Metrostavu
- Jaroslav Voves, C, expert, 41 let v Metrostavu
- Jaroslav Koloušek, D 6, SOTP, 40 let v Metrostavu
- Mirko Fürst, D 5, OTP II, 39 let v Metrostavu
- Ing. Zbyněk Seidl, D 9, VÚ, 39 let v Metrostavu
- Ing. Vladimír Keller, D 8, hl. stavbyved., 38 let v Metrostavu
- Vladimír Šatava, D 1, OTP II, 36 let v Metrostavu
- Věra Labuřová, D 9, OREF I, 36 let v Metrostavu
- Ing. Petr Hudec, D 6, VÚ, 35 let v Metrostavu
- Zdeněk Smetana, C, OREF I, 35 let v Metrostavu
- Ing. Dušan Dobrovolný, D 3, VS II, 34 let v Metrostavu
- Ivan Vůjtěch, D 11, OTP III, 34 let v Metrostavu
- František Pečenka, D 9, spec., 33 let v Metrostavu
- Ing. Václav Nový, D 3, VÚ, 32 let v Metrostavu
- Marie Hoková, D 5, OR I, 31 let v Metrostavu
- Ing. Petr Vozarič, D 5, spec., 31 let v Metrostavu
- Rudolf Piňuš, C, SOTP II, 31 let v Metrostavu
- Jaroslav Šimek, D 5, VÚ II, 30 let v Metrostavu
- Hana Trajerová, D 9, OTP I, 29 let v Metrostavu
- Jan Kolek, D 5, stavbyved. I, 28 let v Metrostavu
- Irena Enderstová, D 5, REF III, 27 let v Metrostavu
- Lumír Soukup, D 1, OTP III, 26 let v Metrostavu
- Ing. Pavel Dvořák, D 6, OTP I, 25 let v Metrostavu
- Ing. Stanislav Vrátný, CSc., C, VÚ, 15 let v Metrostavu

MISTŘI

- Jan Smetana, D 9, mistr I, 47 let v Metrostavu
- Josef Čihák, D 3, mistr III, 39 let v Metrostavu
- Jan Ivanega, D 9, mistr I, 39 let v Metrostavu
- Miroslav Podmanický, D 6, mistr III, 34 let v Metrostavu



DĚLNICKÝ PERSONÁL

- Jiří Holan, D 6, tesař, 47 let v Metrostavu
- Vlastimír Holík, D 9, hlídač, 45 let v Metrostavu
- Jiří Novák, D 1, zedník, 44 let v Metrostavu
- Miroslav Hřebík, D 9, elektromontér, 41 let v Metrostavu
- Zdeněk Wittner, D 5, elektromontér, 39 let v Metrostavu
- Pavel Astl, D 7, řidič, 39 let v Metrostavu
- Jaroslav Konečný, D 1, zámečnick, 36 let v Metrostavu
- František Žilkovan, D 5, jeřábík, 36 let v Metrostavu
- František Majtán, D 7, řidič, 35 let v Metrostavu
- Petr Kvita, D 5, izolátor – podzemí, 33 let v Metrostavu
- Josef Hanzal, D 9, zámečnick, 32 let v Metrostavu
- Miroslav Hrdý, D 1, zedník, 31 let v Metrostavu
- Oldřich Babiček, D 5, zámečnick, 30 let v Metrostavu
- Jaroslav Myška, D 9, zedník, 29 let v Metrostavu
- Jiří Matějček, D 5, strojník, 28 let v Metrostavu
- Zdeněk Helebrant, D 5, dělník, 27 let v Metrostavu
- Sláva Mach, D 6, zedník, 26 let v Metrostavu

fotodokumentaci z Technicko-ekonomické konference Metrostavu 2007 připravil Josef Husák