



**Politika společenské odpovědnosti
Metrostav a.s.**
Corporate Social Responsibility
Policy of Metrostav a.s.
2010

METROSTAV

člen DDM Group

Politika společenské odpovědnosti Metrostav a.s.

Metrostav a.s. je členem DDM a řadí se k největším stavebním firmám působícím na stavebním trhu v České republice. Mezi hlavní spektrum činností patří řízení a provádění stavebních projektů v oblasti pozemního, dopravního a inženýrského stavitelství včetně řízení a provádění některých technologických zařízení staveb.

Nedílnou součástí podnikatelské strategie a firemní kultury Metrostavu je společensky odpovědné chování. Společenská odpovědnost Metrostavu začíná u vlastních zaměstnanců, kterým je zaručeno důstojné, bezpečné a stimulační pracovní prostředí a pokračuje odpovědným přístupem v komunikaci s dalšími zainteresovanými stranami, jako jsou dodavatelé, orgány státní správy a samosprávy, neziskový sektor a veřejnost. Politika společenské odpovědnosti je vyhlášena na podporu uplatňování systému společenské odpovědnosti v souladu s normou SA 8000:2008.

Společnost se zavazuje:

- k dodržování platných předpisů v oblasti pracovněprávní a dodržování mezinárodních úmluv a deklarací, které souvisí s vymezením společenské odpovědnosti ve společnosti;
- k dodržování všech požadavků normy SA 8000;
- nevyužívat ani nepodporovat dětskou práci;
- nevyužívat ani nepodporovat jakoukoli formu nucené práce;
- umožnit zaměstnancům svobodně zvolit svého zástupce pro otázky společenské odpovědnosti a kolektivně vyjednávat;
- nepraktikovat ani nepodporovat jakoukoli formu diskriminace v pracovně-právním vztahu;
- neuplatňovat nezákonná disciplinární opatření vůči zaměstnancům;
- řídit se platnými právními předpisy pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci;
- dodržovat platné právní předpisy v oblasti pracovní doby;
- zajistit vyplácení mezd v souladu s platnými předpisy v oblasti mezd.

Tuto dobrovolně přijatou politiku společnost efektivně sděluje všem zaměstnancům a dalším zúčastněným stranám. Za účelem neustálého zlepšování a s ohledem na změny v právních předpisech a dalších požadavcích Metrostav a.s. tuto politiku pravidelně přezkoumává.

Corporate Social Responsibility Policy of Metrostav a.s.

Metrostav, a member of the DDM Group, ranks among the largest construction and engineering companies in the Czech Republic. The company serves as a general contractor in the area of large building and underground construction projects as well as transport and civil engineering projects. The company also provides technological equipment to construction sites.

Socially responsible behaviour has always been an integral part of Metrostav's corporate strategy as well as corporate culture. Metrostav's social responsibility starts with its personnel, who are guaranteed dignified, safe and stimulating work environment and continues through socially responsible communication with other interested parties, such as suppliers / subcontractors, authorities, non-profit organizations and the public. Metrostav's corporate social responsibility policy supports the implementation of the Social Accountability Management System in compliance with the SA 8000:2008 Standard.

Our company is committed:

- to comply with valid national labour legislation as well as international agreements and declarations relevant to the corporate social responsibility;
- to comply with the requirements of the SA 8000 Standard;
- not to engage or support child labour;
- not to engage or support any form of forced or compulsory labour;
- to allow its personnel to freely elect their own representative(s) for social responsibility issues and to bargain collectively;
- not to engage or support any form of discrimination in the employment relationship;
- not to engage in any unlawful disciplinary practices towards its personnel;
- to comply with standing regulations in order to provide safe and healthy workplace environment;
- comply with applicable laws and industry standards on working hours and public holidays;
- to pay out the remuneration in compliance with valid remuneration legislation.

This self-imposed voluntary policy is effectively communicated to all personnel and other interested parties. With the purpose of continuous improvement and with regard to changes in relevant legislation and other requirements Metrostav reviews the policy regularly.

Ing. Pavel Pilát generální ředitel / General Director

